

## VERTAISTYÖ HARJULASSA

”Vertaistyö (aiemmin työharjoittelu) Harjulassa” on käsite, jolla tarkoitetaan:

- a. Suunnitelmallista vapaaehtoistyötä;
- b. Helsingin sosiaali- ja terveystoimen kuntouttavan työtoiminnan lain mukaista työtoimintaa;
- b. Helsingin sosiaali- ja terveystoimen sosiaalihuoltolain mukaista työtoimintaa tai
- c. Työ- ja elinkeinotoimiston/Työllisyyspalveluiden järjestämää työkokeilua.

Vertaistyön tavoitteena on työllistää mahdollisimman matalalla kynnyksellä. Se on joustava työhön tutustumismuoto pitkään työelämästä poissa olleelle. Vertaistyö Harjulassa on tarkoitettu päihdekuntoutujille ja se on osa kokonaiskuntoutusta. Sen tavoitteena on saada rytmiä arkielämään, kiinnittyä vertaistukeen, opetella vastuun ottamista, hankkia ja arvioida työelämän taitoja sekä suunnitella tulevaisuutta. Vertaistyöntekijöitä koskevat yleiset työelämän pelisäännöt. Vertaistyö Harjulassa on tavoitteellista, eli pyritään siihen, että työjakso johtaisi johonkin uuteen työ-, opiskelu- tai tukimuotoon tai yleensä ottaen parempaan elämäntilanteeseen. Vertaistyön sisältöä muokataan joustavasti kuntoutujan voimavarojen ja tarpeiden mukaan.

Hallinnollisesti vertaistyöstä Harjulassa vastaa psykososiaalisen työn päällikkö ja päihdehuollon jälkikuntoutusyksikön johtava sosiaalityöntekijä. Vastuu vertaistyöntekijöiden käytännön perehdytyksestä ja työn johdosta on Suojatie ry:n toiminnanjohtajalla. Helsinkiläisten vertaistyöntekijöiden päihdekuntoutuksen kokonaisuudesta vastaa jälkikuntoutuksen nimetty asiakastyöntekijä.

Vertaistyöhön Harjulassa ei ole jonotuskäytäntöä. Uusi vertaistyöntekijä otetaan, kun sopivassa kuntoutumisen vaiheessa oleva ja vertaistyöstä todennäköisesti hyötyvä kuntoutuja on tarjolla ja Harjulassa on tilaa uudelle vertaistyöntekijälle. Vertaistyöntekijöiden määrä riippuu Suojatie ry:n mahdollisuudesta tarjota työhön riittävä opastus, tuki ja työnjohto.

Vertaistyöhön Harjulaan voivat tulla päihdekuntoutujat, jotka tunnetaan Harjulassa ja joiden on kulkuyhteyksien puolesta mahdollisuus käydä työssä Harjulassa. Helsinkiläiset vertaistyöntekijät ovat asiakkaana päihdehuollon jälkikuntoutuksessa ja ulkopaikkakuntalaisia voidaan ottaa vertaistyöhön yksilöllisen harkinnan mukaan. Jälkikuntoutuksen johtava sosiaalityöntekijä toimii kontaktihenkilönä ja sopijaosapuolena niille, jotka eivät ole helsinkiläisiä.

7.5.2021

Edellytykset kuntoutujaa hyödyttävälle vertaistyön jaksolle luodaan yksilöllisellä arvioinnilla ja suunnittelulla. Arviointi tapahtuu ehdokkaan ja Harjulan toimijoiden yhteistyönä. Jälkikuntoutuksen työntekijä ja Suojatie ry:n toiminnanjohtaja arvioivat ehdokkaan valmiuden ja edellytykset vertaistyölle Harjulassa. Lisäksi arviointiprosessissa voi olla mukana ehdokkaan yhteyshenkilönä toimiva Harjulan työntekijä tai muu verkoston jäsen. Vertaistyöhön tulevilta edellytetään 6 kuukauden päihdeettömyyttä ja riittävää toipumista. Vertaistyöntekijän on sitouduttava Harjulan arvoihin sekä yhteisiin toimintakäytäntöihin. Retkahduksen sattuessa arvioidaan yksilöllisesti harjoittelun jatko Suojatie ry:n ja päihdetyöstä vastaavan työntekijän kanssa. Vertaistyössä Harjulassa voi olla niin kauan kuin se hyödyttää vertaistyöntekijän toipumista ja tavoitteita. Kestoa voidaan räätälöidä ketjuttamalla eri työtoiminnan muotoja. Harjulan vertaistyöntekijät ovat tasavertaisessa asemassa keskenään riippumatta siitä, missä työtoiminnan muodossa he ovat hallinnollisesti.

Tyypillisiä työtehtäviä Harjulassa ovat vertaistuen antaminen, yhteisistä tiloista huolehtiminen, siivous, kahvin keittäminen ja tilaisuuksien järjestely, kaupassa käynti, tiskaaminen, kunnossapitoasiat ja muissa tilannekohtaisissa asioissa auttaminen (esim. tapahtumien järjestäminen). Työtehtävissä huomioidaan mahdollisuuksien mukaan vertaistyöntekijöiden aiempi kokemus työelämästä, vahvuudet ja erityisosaaminen. Työtehtävien sisältöä ja määrää sovittaessa huomioidaan myös heidän työtehtäviin liittyvä ohjauksen ja tuen tarve. Vertaistyöntekijöiden työtä tuetaan säännöllisillä palautekeskusteluilla, ns. kolmikantapalavereilla (vertaistyöntekijä, Suojatie ry:n työntekijä ja päihdehuollon jälkikuntoutuksen työntekijä). Vertaistyöntekijöille on järjestetty oma työnohjaus yhdessä muiden päihdekuntoutusyksiköiden vertaistyöntekijöiden kanssa. Työnohjaus kuuluu vertaistyöntekijöiden työaikaan.

Suojatie ry:n toiminnanjohtaja organisoi työtehtäviin perehdyttämisen uusille vertaistyöntekijöille. Vastuu käytännön perehdytyksestä ja työn johdosta on Suojatie ry:n vakinaisella henkilökunnalla. Vertaistyöntekijöiden työtehtävät jaetaan päivittäin. Poissaolot ilmoitetaan soittamalla toiminnanjohtajalle ja tarvittaessa ne käsitellään töihin palattua Suojatie ry:n toiminnanjohtajan ja jälkikuntoutuksen oman työntekijän kanssa. Hallintoassistentti huolehtii kuukausittain työtoiminnan läsnäololistat Sosiaali- ja terveystoimiala/Nuorten palvelut ja aikuissosiaalityö/Lännen aikuissosiaalityö/Kuntouttavan työtoiminnan toimistoon. Kuntouttavan työtoiminnan osalta poissaololistat toimitetaan Kelaan kahden viikon välein.